

Шымкент қаласы білім
басқармасы №36 «Ерке-Наз»
бөбекжай-бақшасы мемлекеттік
коммуналдық қазыналық кәсіпорны
Тел: 8(7252) 50-12-79
E-mail 36_erkenazsad@mail.ru

Государственное коммунальное
казенное предприятие «Ясли-сад
№ 36 «Ерке-Наз» управления
образования города Шымкент»
Тел: 8(7252) 50-12-79
E-mail 36_erkenazsad@mail.ru

2024 жылғы 11 қыркүйек

Бұйрық № 41 н/к

Сыбайлас жемқорлық
тәуекелдеріне ішкі талдау
жүргізу туралы бұйрық

Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы» Заңының 8-бабына сәйкес, квазимемлекеттік сектор субъектілері сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау, оның нәтижелері бойынша сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою жөнінде шараларға сәйкес **БҰЙЫРАМЫН:**

1. 2024 жылғы 02 қыркүйектен 30 қыркүйек аралығына дейінгі кезеңде №36 «Ерке-Наз» бөбекжай-бақшасында сыбайлас жемқорлық қауіптеріне ішкі талдау жүргізілсін.
2. Сыбайлас жемқорлық қауіптеріне ішкі талдау жүргізу бойынша жұмыс тобының құрамы бекітілсін (қосымша 1).
3. Бұйрықтың орындалуын бақылауды өзіме қалдырамын.

Менгеруші



П.Е.Құлшынбай

**Сыбайлас жемқорлық
тәуекелдеріне ішкі талдау
жүргізу туралы
бұйрыққа Қосымша 1**

№36 «Ерке-Наз» бөбекжай-бақшасында сыбайлас жемқорлық қауіптеріне
ішкі талдау жүргізу бойынша жұмыс тобының құрамы:

1. Әбдімәлікова Нүргүл Қалжанқызы — кәсіподақ төрайымы
жұмыс тобының төрайымы
Жұмыс тобының мүшелері:
2. Ахметова Дарига Дуисенбаевна — әдіскер
3. Байысбаева Жазира — қамқоршылық кеңесінің төрайымы



№36 «Ерке-Наз» бөбекжай-
бақшасының меңгерушісі
П.Е.Құлшынбай
09 2024 жыл

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша анықталған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою жөніндегі іс-шаралар жоспары

Шымкент қаласы білім басқармасының №36 «Ерке-Наз» бөбекжай бақшасы

(талдау объектісінің атауы)

Р/с №	Іс-шара атауы	Іс-шараны аяқтау нысаны	Орындаушылар	Іс-шараны орындау мерзімі
1.	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша бұйрық дайындап, бекіту	бұйрық	Құлшынбай П.Е. Ахметова Д.Д.	Қыркүйек
2.	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша анықталған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою жөніндегі іс-шаралар жоспарын дайындап, бекіту	жоспар	Құлшынбай П.Е. Ахметова Д.Д.	Қыркүйек

3.	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жол бермеу мақсатында көрсетілетін мемлекеттік қызметтердің сапасына қатысты тұрақыт негізде ерекше бақылауда ұстау.	Бақылау	Сыбайлас жемқорлық қауіптеріне ішкі талдау жүргізу бойынша жұмыс тобының құрамы	Үнемі
4.	Барлық жұмыскерлер қызметіне қатаң бақылауды қамтамасыз ету және қызметкерлердің өздерінің функционалдық міндеттері мен сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама талаптарын мұлтіксіз сақтауы жөніндегі шараларды сақтау.	Бақылау	Сыбайлас жемқорлық қауіптеріне ішкі талдау жүргізу бойынша жұмыс тобының құрамы	Үнемі
5.	«Мектепке дейінгі ұйымдарға балаларды қабылдау және есепке алу» мемлекеттік қызмет көрсету процесін жақсарту мақсатында https://indigo-shymkent.eorda.kz/images/logo.svg электрондық бағалақша сайты жетілдіру.	Бақылау	Сыбайлас жемқорлық қауіптеріне ішкі талдау жүргізу бойынша жұмыс тобының құрамы	Үнемі
6.	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша анықтама дайындау	анықтама	Сыбайлас жемқорлық қауіптеріне ішкі талдау жүргізу бойынша жұмыс тобының құрамы	Қазан

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері
бойынша № 36 «Ерке-Наз» бөбекжай-бақшасының
талдамалық анықтама**

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 8- бабының 5-тармағына, № 36 «Ерке-Наз» бөбекжай-бақшасының 2024 жылғы 12 қаңтардағы №2/7 бұйрығы негізінде бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына сәйкес 2024 жылғы 02 қыркүйектегі №35-ө сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс қызметі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) Төрағасының 2022 жылғы 30 желтоқсандағы № 488 бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі әдістемелік ұсынымдарға сәйкес жүргізілді.

Қызметі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдауға жататын бөлімшенің атауы – Шымкент қаласы білім басқармасының №36 «Ерке-наз» бөбекжай-бақшасы мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорны (бұдан әрі-кәсіпорын).

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау пәні.

Кәсіпорын Жарғысының сәйкес мемлекеттік қызметті жүзеге асыру болып табылады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдауды кәсіпорынның Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс қызметі мынадай құрамда жүргізді: Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметтің кәсіподақ төрайымы Н.Қ Әбдімәлікова – жұмыс тобының төрайымы, әдіскер Д.Д.Ахметова – жұмыс тобының мүшесі, қамқоршылық кеңес мүшесі Ж.Байысбаева – жұмыс тобының мүшесі.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу кезеңі: 2024 жылғы 1 қыркүйектен 30 қыркүйекке дейін.

Байқалған кезең: кәсіпорынның 2024 жылғы 1 қыркүйектен 30 қыркүйекке дейінгі кезеңдегі қызметі.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау бағыты:

1. Мүдделер қақтығысына байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін құқықтық актілер мен ішкі құжаттардың ережелерін анықтау;
2. Персоналды басқарумен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
3. Мүдделер қақтығысына байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
4. Мемлекеттік қызмет көрсетумен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
5. Бюджет және қаржы қаражатын игеруге және бөлуге байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
6. Салықтар мен өзге де төлемдерді жинауға байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
7. Жеке және заңды тұлғалармен шарттар жасасуға байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
8. Ақпараттық жүйелерді әзірлеуге және пайдалануға байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
9. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс қимыл жөніндегі жұмысты ұйымдастырумен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
10. Қызметтің ашықтығы мен жариялылығын қамтамасыз етуге байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

1-міндет. Құқықтық актілер мен ішкі құжаттардың ережелерін соқтығысу мен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Кәсіпорынның ішкі құжаттарында сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

2-міндет. Персоналды басқарумен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің (бұдан әрі – Кодекс) 21-бабының 1-тармағына сәйкес, Қазақстан Республикасының заңдарында белгіленген жағдайларды қоспағанда, еңбек қатынастары қызметкер мен жұмыс беруші арасында осы Кодекске сәйкес жасалатын еңбек шартынегізінде туындайды.

Талдау жүргізу кезінде кәсіпорын қызметкерлерінің штат саны - 89 бірлікті құрайды.

2024 жылғы 1 қаңтар мен 31 қыркүйек аралығында: келді- 2; шығарылды- 0.

Теріс себептер бойынша, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар, тәртіптік теріс қылықтар жасағаны үшін жұмыстан босату фактілері анықталған жоқ.

Қызметкерлер белгіленген мерзімде қайта даярлаудан және біліктілігін арттырудан өтеді.

3-міндет. Мүдделер қақтығысына байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Мүдделер қақтығысының алдын алу және шешу сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жүйесіндегі шаралардың бірі болып табылады.

Кәсіпорын қызметкерлері «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес кәсіпорын басшылығына және (немесе) Құқық қорғау органдарына өздеріне белгілі болған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жағдайлары туралы дереу хабарлауға, сондай-ақ мүдделер қақтығысын болғызбау және реттеу жөнінде шаралар қолдануға, туындаған мүдделер қақтығысы туралы немесе оның туындау мүмкіндігі туралы тікелей басшыны жазбаша нысанда хабардар етуге міндетті, ол бұл туралы білген бойда.

Осылайша, сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс арқылы персоналды басқарумен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Тапсырма 4. Мемлекеттік қызмет көрсетумен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Кәсіпорында Мемлекеттік қызметтер, Қазақстан Республикасының «Білім туралы» Заңына, Қазақстан Республикасының «Педагог статусы» Заңына, Қазақстан Республикасы Президенті мен Үкіметінің актілеріне, өзге де нормативтік-құқықтық актілерге сәйкес көрсетіледі.

Міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру жүйесінде медициналық көмек алуға қорға аударымдар мен жарналар төлеу жүзеге асырылған.

Мемлекеттік қызмет көрсету кезінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Тапсырма 5. Бюджет және қаржы қаражатын игеруге және бөлуге байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Кәсіпорын Қазақстан Республикасының бюджет заңнамасында айқындалған тәртіппен алынған бюджет қаражаты есебінен қаржыландырылады.

Бюджет қаражатын игеру және бөлу кезінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған

жоқ.

Тапсырма 6. Салықтар мен өзге де төлемдерді жинауға байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Салықтар мен өзге де төлемдерді төлеу бойынша міндеттемелерді орындау

бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Тапсырма 7. Жеке және заңды тұлғалармен шарттар жасасуға байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Кәсіпорын мемлекеттік сатып алуды «Мемлекеттік сатып алу туралы» Қазақстан Республикасының Заңында көзделген бекітілген жоспарға сәйкес веб-портал арқылы жүргізеді.

Мемлекеттік сатып алуды өткізу кезінде баға ұсыныстарын сұрау және ашық конкурс сияқты бәсекелестік тәсілдер басым пайдаланылады.

Осылайша, жеке және заңды тұлғалармен Шарт жасасуға байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Тапсырма 8. Қызметтің ашықтығы мен ашықтығын қамтамасыз етуге байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Кәсіпорын «Мемлекеттік сатып алу туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 5-бабына сәйкес мемлекеттік сатып алудың жылдық жоспары (Мемлекеттік сатып алудың алдын ала жылдық Жоспары) бекітілген күннен бастап бес жұмыс күні ішінде оны мемлекеттік сатып алудың веб-порталында орналастырады. Кәсіпорын басшысы күнделікті негізде азаматтарды жеке қабылдауды жүзеге асырады;

- электрондық жүйелер, әлеуметтік желілер, ресми электрондық пошта арқылы өтініштер қабылданады;

Жеке және заңды тұлғалардың өтініштеріне жауаптарда олардың қабылданған шешіміне шағымдану құқықтарына міндетті түрде түсініктемелер беріледі. Кәсіпорынның веб сайтында, әлеуметтік желілерде (Инстаграм, Фейсбук) кәсіпорын қызметі туралы ақпарат уақтылы жарияланып отырады.

Осылайша, қызметтің ашықтығы мен жариялылығын қамтамасыз етуге байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Кәсіпорын әкімшілігі құқық бұзушылықтардың, оның ішінде сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған жол бермеу мақсатында тұрақты негізде шаралар қабылдап, қолданыстағы заңнамалар нормаларын түсініктеме береді.

Баяндалған негізінде мынадай ұсыным енгізіледі:

- 1). Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жол бермеу мақсатында көрсетілетін мемлекеттік қызметтердің сапасына қатысты тұрақыт негізде ерекше бақылауда ұстау.
- 2). Барлық жұмыскерлер қызметіне қатаң бақылауды қамтамасыз ету және қызметкерлердің өздерінің функционалдық міндеттері мен сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама талаптарын мүлтіксіз сақтауы жөніндегі шараларды сақтау.
- 3). «Мектепке дейінгі ұйымдарға балаларды қабылдау және есепке алу» мемлекеттік қызмет көрсету процесін жақсарту мақсатында <https://indigo-shymkent.e-ordea.kz/images/logo.svg> электрондық балабақша сайты жетілдіру.

Менгеруші



П.Е.Құлшынбай